

Appel à candidature – Chef de terrain– Projet “DUFISE KAZOZA KEZA”

Fondée en 2013, **Spring Communities** est une organisation burundaise de la société civile, profondément enracinée dans son contexte local et engagée dans le développement humain durable. Elle œuvre à travers trois programmes principaux :

- **Éducation de qualité** : renforcer l'accès, le maintien et la réussite scolaire par des approches pédagogiques inclusives et innovantes.
- **Protection** : prévenir et répondre aux violences, promouvoir les droits et assurer la dignité des enfants, des jeunes et des femmes.
- **Livelihood (moyens de subsistance)** : améliorer l'employabilité et l'autonomie économique des jeunes et des communautés vulnérables par la formation professionnelle, l'insertion socio-économique et l'appui aux initiatives locales.

Son approche intégrée et inclusive, alignée sur les politiques nationales et les Objectifs de Développement Durable, vise à renforcer la résilience sociale et économique des communautés marginalisées au Burundi.

Objet des présents Termes de Référence

Dans le cadre du projet “**DUFISE KAZOZA KEZA – Nous avons un bel avenir**”, mis en œuvre par Spring Communities et la FLM Burundi, et financé par le Canton de Genève – Service de la solidarité internationale, l'organisation recrute **deux Chefs(fe) de terrain** basé(e)s respectivement à Cankuzo et Muyinga.

Ce projet, d'une durée de deux ans, vise à offrir une formation professionnelle adaptée aux réalités locales et aux besoins du marché à 300 jeunes (dont 60 % de filles), en particulier les jeunes déscolarisés, les rapatriés hors système éducatif et les mères adolescentes.

Les présents TDR définissent les responsabilités, compétences et modalités de candidature pour ce poste.

Lien Hiérarchique :

Le/La Chef(fe) de Terrain travaillera sous la supervision du Chef de Projet

Principales responsabilités du/de la Chef(fe) de Terrain :

- **Supervision opérationnelle des activités** sur terrain :
 - Assurer la mise en œuvre quotidienne des activités du projet sur le terrain conformément au plan de travail validé
 - Assurer le rôle de point focal sur le terrain, en coordonnant, encadrant et apportant un appui technique aux équipes afin de garantir la qualité et l'efficacité des interventions.
- **Planification et organisation**
 - Participer à la planification détaillée des activités terrain (hebdomadaire/mensuelle).

- Veiller à la bonne organisation logistique des activités en collaboration avec les services concernés.
- **Suivi et qualité des activités.**
 - Assurer le suivi régulier de l'avancement des activités et identifier les écarts par rapport aux objectifs.
 - Veiller au respect des normes techniques, des procédures internes et des exigences des bailleurs.
 - Organisation de toutes les formations sur terrain.

- **Collecte de données et reporting**
 - Superviser la collecte de données sur le terrain et garantir leur fiabilité.
 - Produire des rapports réguliers (hebdomadaires/mensuels) sur les activités, les progrès et les défis rencontrés.
- **Collaboration avec le PMER (Planning, Monitoring, Evaluation and Report),**
 - Travailler étroitement avec l'équipe de suivi-évaluation pour faciliter les enquêtes, les évaluations et les visites de contrôle.
 - Contribuer à la mesure de la performance et à l'amélioration continue du projet.
- **Gestion d'équipe**
 - Encadrer, motiver et évaluer les membres de l'équipe de terrain.
 - Identifier les besoins en renforcement de capacités et proposer des formations adaptées.
- **Gestion des relations communautaires**
 - Assurer une bonne collaboration avec les bénéficiaires, leaders communautaires et autorités locales.
 - Faciliter la participation active des communautés dans les activités du projet.
- **Mécanisme de redevabilité**
 - Veiller à la mise en place du code de conduite et au bon fonctionnement du mécanisme de gestion des plaintes des bénéficiaires (prévention et la gestion des cas relatif à l'exploitation sexuelles, l'abus de pouvoir, la fraude et la corruption au sein du personnel, Être le garant de l'application des politiques de SPRING COMMUNITIES,
 - Promouvoir les principes de transparence, d'éthique et de redevabilité.
 - Vérifier la bonne application de l'ensemble des politiques relatives à la redevabilité ;
 - S'assurer de la mise en place sur terrain et le fonctionnement d'un mécanisme de plaintes auprès des bénéficiaires selon la structure en place



- **Coordination locale**

- Représenter l'organisation au niveau local auprès des partenaires, autorités et autres acteurs humanitaires/développement.
- Participer aux réunions de coordination locales (ateliers, groupes de travail, etc.).

- **Gestion des ressources**

- Suivre l'utilisation des ressources matérielles et financières allouées aux activités terrain.
- Collaborer avec les équipes logistiques et financières pour assurer une utilisation efficace et conforme, Contribuer aux processus d'audit selon le besoin

- **Appui stratégique**

- Remonter les informations du terrain pour appuyer la prise de décision et l'amélioration du projet.
- Collaborer efficacement avec les structures locales

- Remplir toute autre tâche que peut lui être assignée par son supérieur hiérarchique sur accord mutuel et selon les priorités

Compétences clés requises

- Détenir au minimum un diplôme de niveau Bac , sciences sociales, , gestion de projet, ou toute autre diplôme pertinent
- Expérience d'au minimum 5 ans dans une organisation non gouvernementale (internationale ou locale) dans un poste de responsabilité d'un projet humanitaire ;
- Une expertise technique en Formation professionnelle. Insertion socio-économique est un atout.
- Expérience avérée dans le rapportage et gestion des partenariats ;
- Parler couramment le Kirundi, le français.
- Maîtrise des logiciels bureautique à savoir Word, Excel, PowerPoint.
- Ce poste requiert une grande capacité d'adaptation, un excellent contrôle de soi, un esprit critique autonome ainsi qu'une aptitude à travailler de manière efficace avec une supervision limitée

Autres compétences

- S'engager à respecter les principes humanitaires et les normes associées, tout en incarnant les valeurs et la mission de l'organisation.

Modalités de candidature

Préparer un dossier complet de candidature et le soumettre par email à

l'adresse jobs@springcommunities.org ou au siège de Spring Communities sis à **ROHERO**,

Q.INSS A venue de l'UNESCO N°3 et mettre comme objet : **Candidature au poste Chef de terrain**

uy

DUFISE KAZOZA KEZA au plus tard **le 18 Mai 2026 à 12 heures**.

Le dossier doit comprendre :

- Une lettre de motivation d'une page (1 page) maximum, adressée au Directeur Exécutif de Spring Communities

- CV actualisé de trois (3) pages maximum, clair et contenant au moins

Trois (3) références avec leurs contacts (téléphone et adresse e-mail).

- Des copies de Diplômes, Attestations de service rendus récents, Certificats de formation uniquement relevant au poste.

- Une copie de la CNI et l'extrait du casier judiciaire

Notez Bien :

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Le poste est national ; Il est fortement recommandé que la personne soit disponible le plus rapidement possible ;
- Seules les candidatures reçues dans les délais impartis et comportant la mention requise seront prises en considération.
- Les dossiers de candidature soumis ne pourront en aucun cas être restitués.
- Seuls les candidats retenus à l'issue de la présélection seront contactés.

Fait à Bujumbura, le 30 Avril 2026

Hugues Hardy RUREMESHU

Directeur Exécutif

P.O: BURAKIYA HERVE
RAFARU
